

# Docentes piden mejores condiciones

Por Cynthia López Cabán / End.cynthia.lopez@elnuevodia.com  
El Nuevo Día • Domingo, 4 de febrero de 2007

- Profesores de la UPR exigen más paga por cursos y descongelación de plazas, entre otras cosas.

## EN ALZADA

En los últimos años se ha registrado un aumento en el número de profesores por contrato:

**240**

en el 1999

**377**

en el 2006



La APPU reveló que 500 plazas han sido congeladas en el sistema de la UPR y que esos puestos fueron ocupados por profesores con contratos de servicios y sin beneficios marginales ni seguridad de empleo.

La Asociación Puertorriqueña de Profesores Universitarios (APPU) exigió mejores condiciones de trabajo para los docentes que llevan años laborando en plazas a tiempo parcial o por contrato en la Universidad de Puerto Rico (UPR).

La organización, que agrupa a sobre 900 profesores, realizó un estudio que reveló que se han congelado 500 plazas a través de todo el sistema universitario. Estos puestos, a su vez, son ocupados por profesores con contratos de servicios que no reciben beneficios marginales ni cuentan con seguridad de empleo. "Esto es una tendencia paulatina que viene observándose desde el año 1999", apuntó María Gisela Rosado Almeida, presidenta entrante de la APPU.

Mencionó, a modo de ejemplo, que en el 1999 se otorgaron a profesores en Río Piedras 240 contratos de servicios a tiempo parcial. En el 2006, esa cifra aumentó a 377.

Rosado Almeida precisó que los tres recintos que presentan un patrón de mayor incidencia en contratos de servicios son Río Piedras, con un 34%; Utuado, con un 19%, y Carolina, con un 17%. Manifestó que la medida de congelar plazas busca generar ahorros para la institución.

## Entregan firmas

Ante esta situación, la APPU le entregó al presidente de la UPR, Antonio García Padilla, una lista de 500 firmas de colegas que apoyan la petición de mejores condiciones de trabajo para estos profesores. La organización también solicitó que se otorguen plazas a los docentes que han trabajado a tiempo completo durante cinco años o más, que tienen evaluaciones satisfactorias y cumplen con los requisitos necesarios para ocupar una plaza regular.

La Asociación pidió, además, aumentar el pago por curso a los profesores que laboran a tiempo parcial, y que exista aportación patronal al seguro médico de los docentes sin plazas.

Estas demandas se discutieron con García Padilla el viernes pasado, durante una reunión en la que el colectivo de profesores hizo entrega oficial de los endosos. "Mantener docentes bajo estas condiciones laborales es inaceptable. Los criterios presupuestarios no deben justificar estas pésimas condiciones de trabajo, pues degradan la calidad académica de la institución", afirmó Rosado Almeida a El Nuevo Día Domingo.

"La UPR debe modelar justicia y responsabilidad social con los docentes del sistema de la UPR y, en acción afirmativa, cumplir con el derecho de igual paga por igual trabajo", agregó.

Rosado Almedina también señaló que, durante la reunión, el Presidente se mostró receptivo ante los reclamos a favor de los docentes sin plazas.

Dijo que García Padilla aseguró que no existe una política de su administración para no crear o congelar plazas.